

KODEKS ETYKI BIZNESOWEJ

P.B.M. NOWBUD Sp. z o.o.



Firma P.B.M. NOWBUD Sp. z o.o., od początku swojej działalności, zawsze kierowała się uczciwością, zasadami fair play oraz wewnętrznym kodeksem etycznym. Kształtował się on równolegle z rozwojem firmy, na podstawie nabywanego doświadczenia i praktyki firmy jako całości, a także jej poszczególnych pracowników. Zdecydowaliśmy, iż chcemy zasady te spisać i podać do szerszej wiadomości, tym samym zachęcając inne firmy do wdrożenia własnych kodeksów i kierowania się nimi w biznesie tak, aby osiągnięcie zysku nie było celem nadrzędnym i nie usprawiedliwiała działań nieetycznych i niezgodnych z literą prawa.

PODSTAWOWE WARTOŚCI FIRMY NOWBUD:

- uczciwość – zaufanie – lojalność
- promowanie pracy zespołowej i przejawów zaangażowania
- przejrzystość działań
- partnerstwo i wzajemny szacunek
- współzawodnictwo zgodne z zasadami fair play
- przestrzeganie prawa
- ochrona informacji
- ochrona środowiska
- polityka równouprawnienia wobec pracowników
- odpowiedzialność
- rzetelność
- prawidłowe wykorzystywanie zasobów finansowych
- rozwój i doskonalenie
- bezpieczeństwo pracy

OGÓLNE ZASADY POSTĘPOWANIA W ODNIESIENIU DO:

1. INWESTORÓW

- najważniejszym celem naszej firmy jest wykonywanie inwestycji budowlanych, dostarczanie usług spełniających wymagania i potrzeby naszych Inwestorów tak, aby ich

zadowolenie przyczyniało się do ich rozwoju, a także rozwoju naszej firmy i umacniania jej pozycji na rynku

- chcemy, aby współpraca z nami przyczyniała się również do sukcesu gospodarczego naszych Inwestorów
- chcemy, aby nasza firma kojarzona była z profesjonalizmem oraz rzetelną i fachową obsługą na każdym etapie naszej działalności
- staramy się dostosowywać zakres i technologię w realizowanych usługach do potrzeb technicznych i możliwości finansowych Inwestora
- aktualnych i potencjalnych Inwestorów informujemy o swoich usługach w sposób rzetelny i uczciwy
- ponosimy odpowiedzialność za usługi i tym samym wywiązujemy się z obsługi gwarancyjnej
- chronimy mienie i informacje powierzone nam przez Inwestorów

2. PRACOWNIKÓW

- wyznaczone przez firmę standardy etyczne obowiązują wszystkich pracowników bez względu na szczebel w hierarchii zawodowej
- relacje między pracownikami mają opierać się na wzajemnym szacunku
- od pracowników oczekujemy uczciwości i zaangażowania się w powierzone zadania oraz terminowości ich wykonania
- pracownicy powinni dbać o dobrą reputację firmy w kontaktach z kontrahentami, dostawcami i klientami
- każdy pracownik zobowiązany jest do realizacji założeń i celów firmy poprzez rzetelne wykonywanie swoich zadań
- nie dopuszczamy dyskryminacji pracowników z powodu jakichkolwiek różnic czy niepełnosprawności
- szanujemy godność i prywatność każdego z pracowników
- dbamy o zdrowie i bezpieczeństwo pracowników w miejscu pracy
- prowadzimy otwartą politykę informacyjną i umożliwiamy pracownikom zgłaszanie uwag i wniosków
- w miarę możliwości staramy się pomagać pracownikom w podnoszeniu kwalifikacji

- jasno informujemy pracowników o zadaniach i obowiązkach związanych z ich stanowiskiem pracy
- stosujemy politykę, która wszystkim stwarza równe szanse w zakresie rekrutacji, szkoleń, promocji, awansu
- w pełni popieramy jednakowe traktowanie i wynagradzanie pracowników posiadających te same kwalifikacje zawodowe i doświadczenie oraz pracujących z podobnym zaangażowaniem
- promujemy zachowania zgodne z ogólnie przyjętymi zasadami dobrego wychowania i savoir vivre'u pomiędzy sobą wzajemnie i negujemy przeciwne zachowania
- popieramy polubowne i oparte na mediacjach załatwianie sporów, zarówno pomiędzy pracownikami, jak i w relacji pracodawca-pracownik, jak również unikanie potencjalnych sporów i konfliktów interesów
- każdy pracownik jest współodpowiedzialny za atmosferę w pracy, jakość wzajemnych relacji oraz ochronę majątku firmy
- wszyscy zobowiązani są do efektywnego wykorzystywania zasobów firmy i podejmowania w tym celu odpowiednich działań
- zobowiązujemy kadrę kierowniczą do informowania o przedmiocie prowadzonej dodatkowej działalności gospodarczej w celu uniknięcia konfliktu interesów
- nie tolerujemy współpracy naszych pracowników z firmami konkurencyjnymi
- nie zezwalamy pracownikom na przyjmowanie ani przekazywanie niedozwolonych korzyści

3. PARTNERÓW I DOSTAWCÓW

- staramy się utrzymywać i rozwijać dobre relacje z naszymi kontrahentami, dostawcami i partnerami biznesowymi
- przy wyborze towarów lub usług kierujemy się przede wszystkim kryteriami cenowymi i jakościowymi oraz optywujemy za dopuszczeniem możliwie szerokiego wachlarza konkurencyjnych firm
- wzajemne relacje opieramy na zaufaniu
- przestrzegamy rzetelności w regulowaniu swoich zobowiązań

4. KONKURENCJI

- stosujemy zasady współzawodnictwa fair play
- nie uznajemy polityki utrudniania innym firmom dostępu do rynku
- nie stosujemy nieuczciwej reklamy
- staramy się rzetelnie i obiektywnie przedstawiać swoje osiągnięcia
- nie podejmujemy działań, które miałyby na celu zdyskredytowanie naszych konkurentów

Wszelkie działania pracowników oraz kadry kierowniczej w firmie NOWBUD powinny opierać się o powyższe zasady etyki biznesowej. Wątpliwości co do zgodności określonych działań lub zachowań z zasadami zawartymi w niniejszym dokumencie należy w każdym przypadku zgłaszać bezpośrednio przełożonemu lub przedstawicielowi Zarządu firmy.

Tomasz Śleboda

Prezes Zarządu P.B.M. NOWBUD Sp. z o.o.