

POLITYKA
PRAW CZŁOWIEKA
P.B.M. NOWBUD SP. Z O.O.



1. Wprowadzenie

P.B.M. NOWBUD Sp. z o.o. realizuje usługi w zakresie wykonywania inwestycji budowlanych obejmujących obiekty mieszkalne, użyteczności publicznej, usługowe i produkcyjne. Zadania realizowane są przeważnie w zakresie Generalnego Wykonawstwa. W Polityce NOWBUD dotyczącej praw człowieka wyrażamy nasze poszanowanie wszystkich praw człowieka zgodnie z wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka. Niniejsza Polityka skupia się na tych obszarach, które zostały określone jako priorytetowe dla naszej branży. Źródła niniejszej polityki są następujące:

- Powszechna Deklaracja Praw Człowieka ONZ oraz dwa Międzynarodowe Pakty Praw Człowieka stanowiące Międzynarodową Kartę Praw Człowieka;
- Deklaracja Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej Podstawowych Zasad i Praw Pracy; oraz Inicjatywa ONZ „Global Compact” (prawa człowieka, standardy pracy i środowisko naturalne).

Dla celów niniejszej Polityki dokumenty te są zwane razem Międzynarodowymi Deklaracjami Praw Człowieka.

2. Cel

Polityka NOWBUD dotycząca praw człowieka określa zasady działań i zachowań związanych z prawami człowieka. Polityka wraz z odpowiednimi praktykami będzie utrzymywać się z biegiem czasu dzięki procedurom operacyjnym obowiązującym w Spółce mającym na celu stworzenie środowiska, w którym prawa człowieka są szanowane. Polityce tej będą towarzyszyć instrukcje mające na celu zapobieganie sytuacjom, w których nasze działania bezpośrednio lub pośrednio naruszałyby prawa człowieka.

3. Zakres

Niniejsza Polityka obowiązuje wszystkich pracowników spółki NOWBUD i spółek powiązanych. Oczekujemy ponadto, że niniejszej polityki będą przestrzegać nasi podwykonawcy. Polityka NOWBUD dotycząca praw człowieka uzupełnia oraz konsoliduje aspekty praw człowieka ujęte w innych politykach Spółki, między innymi takich jak polityka BHP.

4. Zobowiązania i postanowienia szczegółowe

4.1. Zobowiązania w stosunku do interesariuszy

Pracownicy: Zobowiązujemy się do szanowania praw człowieka przysługujących naszym pracownikom. Celem opracowywanych przez nas polityk dotyczących zatrudnienia jest ujednolicenie istotnych aspektów ujętych w Międzynarodowych Deklaracjach Praw Człowieka na całym świecie. Zobowiązujemy się do przeszkolenia naszych pracowników w sposób budujący w nich świadomość praw człowieka, ich poszanowanie w miejscu pracy.

Kontrahenci: Dokładamy wszelkich starań, by szanować i propagować prawa człowieka w relacjach z podwykonawcami, dostawcami, oraz klientami. Będziemy to czynić poprzez aktywne zaangażowanie kontrahentów oraz monitoring.

Społeczności lokalne: Dążymy do poszanowania praw człowieka oraz staramy się rozumieć wartości społeczności lokalnych w drodze otwartego dialogu z tymi, na których wpływa działalność naszej Grupy.

4.2. Postanowienia szczegółowe

BHP

Promowanie BHP

Celem P.B.M. NOWBUD jest praca bez wypadków, urazów oraz utrzymanie dobrej kondycji pracowników w miejscu pracy. Potwierdzają to nasze polityki i instrukcje BHP, w których propagowana jest nasza filozofia prowadzenia budów w bezpieczny i zrównoważony sposób.

Praca

Promowanie wolności zgromadzeń

NOWBUD wspiera wolność zgromadzeń oraz uznaje prawo do sporów zbiorowych. Podejmujemy również współpracę z podwykonawcami i dostawcami w celu realizacji tej zasady.

Eliminacja pracy przymusowej lub obowiązkowej, handlu ludźmi i wszelkich form współczesnego niewolnictwa

NOWBUD sprzeciwia się pracy przymusowej i obowiązkowej, handlu ludźmi i wszelkim formom współczesnego niewolnictwa na terenie prowadzonych przez nas prac jak również w siedzibie Spółki, a także w łańcuchu dostaw. Podejmiemy również współpracę z podwykonawcami i dostawcami, a także stosujemy procedury należytej staranności w łańcuchu dostaw, by zapobiegać pośredniemu czerpaniu korzyści lub promowaniu tego typu nielegalnych działań. NOWBUD zadba o to, by obowiązujące mechanizmy składania skarg umożliwiały zgłaszanie i rozpatrywanie przypadków pracy przymusowej.

Zniesienie pracy dzieci

NOWBUD sprzeciwia się korzystaniu z pracy dzieci. Podejmiemy również współpracę z podwykonawcami i dostawcami, by zapobiegać przypadkom pracy dziecięcej, a istniejące przypadki eliminować, w sposób leżący w najlepszym interesie dziecka.

Eliminacja niedozwolonej dyskryminacji w miejscu pracy

NOWBUD zobowiązuje się do tego, by każdy pracownik i potencjalny pracownik był traktowany w sposób uczciwy i godny. Nie będą tolerowane żadne przypadki dyskryminacji ze względu na rasę, kolor skóry, płeć, orientację seksualną, wiek, religię, pochodzenie etniczne, narodowe lub społeczne, status majątkowy, poglądy polityczne bądź inne, niepełnosprawność, urodzenie czy inne aspekty. Spółka dąży do tego, by każdy pracownik posiadał równe możliwości w zakresie rozwoju bez dyskryminacji.

Eliminowanie molestowania i przemocy

NOWBUD zobowiązuje się do promowania środowiska pracy wolnego od wszelkich form molestowania, wyzysku, maltretowania i przemocy zgodnie z definicjami stosowanymi w przepisach.

Zapewnienie konkurencyjnego wynagrodzenia

NOWBUD dąży do oferowania konkurencyjnych płac w oparciu o ocenę rynku lokalnego, a minimalnym celem jest zapewnienie współmiernego wynagrodzenia dla każdego pracownika.

Przestrzeganie warunków zatrudnienia

NOWBUD przestrzega wszystkich przepisów dotyczących warunków zatrudnienia, w tym przepisów dotyczących podstawowego czasu pracy i pracy w nadgodzinach.

Społeczności lokalne

Unikanie przymusowych przesiedleń

NOWBUD unika przymusowych przesiedleń ludności. W przypadkach gdy nie można temu zapobiec, zobowiązujemy się do przestrzegania wytycznych rządowych bądź regionalnych dotyczących przesiedleń i zapewnienia innego lokum, a także do działania zgodnie z międzynarodowymi standardami praw człowieka w tym zakresie, w tym ze standardami Międzynarodowej Korporacji Finansowej.

Poszanowanie praw ludności rdzennej

NOWBUD szanuje prawa ludności rdzennej zgodnie z definicjami określonymi w obowiązujących standardach krajowych i powstających standardach międzynarodowych.

Praktyki dotyczące wykorzystania zasobów lądowych i wodnych

NOWBUD dąży do wypracowania odpowiedzialnych praktyk związanych z wykorzystaniem zasobów lądowych i wodnych zgodnych z powstającymi praktykami międzynarodowymi przy jednoczesnym poszanowaniu praw człowieka oraz w zgodzie z naszą polityką środowiskową.

Zarządzanie i odpowiedzialność

Odpowiedzialność za wdrożenie niniejszej Polityki spoczywa na wykonawczych przedstawicielach wyższego kierownictwa.

Poufność

Zapewnienie poufności składanych skarg

NOWBUD zobowiązuje się zapewnić przestrzeganie niniejszej Polityki poprzez podjęcie odpowiednich działań. Osoby będące ofiarami lub świadkami nieprzestrzegania zasad określonych w niniejszej Polityce mogą zgłosić skargę z zachowaniem poufności stosując procedurę informowania o nieprawidłowościach. Skargi sugerujące, że niniejsza Polityka została w jakikolwiek sposób naruszona będą traktowane z zachowaniem najwyższej poufności. Zgodnie z procedurą informowania o nieprawidłowościach, zgłoszenia zostaną ujawnione tylko pracownikom lub osobom trzecim, w przypadku których istnieje taka konieczność z uwagi na prowadzone dochodzenie.

Konsekwencje naruszenia polityki

Osoba dopuszczająca się naruszenia niniejszej Polityki naraża się na podjęcie w stosunku do niej działań dyscyplinarnych, a także na poniesienie innych konsekwencji przewidzianych prawem. Proces postępowania dyscyplinarnego, w tym dochodzenie, prowadzony jest w sposób sprawiedliwy, bezstronny i przejrzysty. Na podstawie uzyskanych wyników, NOWBUD podejmie odpowiednie działania, współpracę z organami, a w stosownych przypadkach może wszcząć postępowanie sądowe przeciwko pracownikom uznanym za winnych naruszenia postanowień niniejszej Polityki.

5. Wdrożenie

Niniejsza Polityka dotycząca praw człowieka wdrażana jest poprzez stosowanie naszych procedur należytej staranności oraz podejmowanie stosownych interwencji. Spodziewamy się, że proces wdrożenia będzie intensyfikowany wraz z upływem czasu. W przypadku gdy pracownik dowie się o naruszeniu praw człowieka, na terenie prowadzonych przez nas prac jak również w siedzibie Spółki lub w łańcuchu dostaw, niezwłocznie poinformuje on wykonawczego przedstawiciela wyższego kierownictwa. Niniejsza Polityka jest dokumentem nadrzędnym dla innych standardów i procedur, m.in. takich jak instrukcja

dotycząca mechanizmu składania skarg, zażaleń, nieprawidłowości, naruszeń prawa. Niniejsza Polityka podlega zatwierdzeniu przez Zarząd P.B.M. NOWBUD Sp. z o.o.

6. Przegląd i monitorowanie

NOWBUD będzie dokonywać okresowego przeglądu niniejszej Polityki, a także jej wdrażania pod kątem skuteczności i prawidłowości. Wszystkie komentarze i informacje zwrotne dotyczące niniejszej Polityki prosimy przysyłać na adres biuro@nowbud.krakow.pl.

Tomasz Śleboda

Prezes Zarządu P.B.M. NOWBUD Sp. z o.o.